



GARDERIE ET SERVICE DE GARDE FRANCOPHONE (12 mois à 12 ans)
École Publique Gabrielle-Roy - 8728-93^e Avenue, Edmonton, AB T6C 1T8
Courriel : direction@cepp.info

Réunion ordinaire du Conseil d'administration

Le 26 octobre 2022 à 19 h 30

Edmonton, Alberta
Par Zoom

Procès-Verbal

Présences Philippine Smith, Mélanie Grell, Nicole Van Dijk, Ève Robidoux, Heather Coffin,
Christina Wallace, Justine Mageau

Employée Mireille Péloquin, directrice désignée

1. Bienvenue

Ève souhaite la bienvenue.

2. Adoption de l'ordre du jour

1. Bienvenue
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Adoption du procès-verbal du 6 septembre 2022
4. Rapport financier vérifié en date du 30 juin 2022
5. Budget 2022-2023
6. Politique de vote
7. AGA
8. Lettre au Centre Nord – Garderie À la Découverte
9. Rapport des coordonnateurs
10. Rapport de la direction
 - a. Gabrielle-Roy - préscolaire
 - b. Diner chaud Gabrielle-Roy
 - c. Inscriptions
11. Varia
12. Date de la prochaine rencontre
13. Fin de la rencontre

Proposition de l'adoption de l'ordre du jour avec un changement au point 5 « Budget 2022-2023 ».

Adoptée

3. Adoption du procès-verbal du 6 septembre 2022

Proposition de l'adoption du procès-verbal avec des changements aux présences et de supprimer la phrase : « 94 % des revenus supplémentaires sont restés au CEPP » au point 5e.

Adoptée

4. Rapport financier vérifié au 30 juin 2022



GARDERIE ET SERVICE DE GARDE FRANCOPHONE (12 mois à 12 ans)
École Publique Gabrielle-Roy - 8728-93^e Avenue, Edmonton, AB T6C 1T8
Courriel : direction@cepp.info

Mathieu Lepage de la firme Bergeron et Co a présenté les états financiers vérifiés et répondu aux questions. La fin de l'exercice financier prévoit un déficit de 264 664 \$ comparé au surplus de la fin d'année 2021 de 239 227 \$.

Philippine, David Caron et Mireille se sont rencontrés en septembre pour revoir les finances du CEPP et de développer des recommandations sur les pratiques de contrôle des finances. Les grandes lignes sont présentées ci-dessous.

Contrôle des salaires

La plus grande dépense est pour les salaires. Les frais d'exploitation, généralement stables, ne sont pas une menace aux finances. Afin d'éviter des chutes financières, il faut un meilleur contrôle sur les salaires. Mireille a présenté une analyse des salaires comparativement au budget alloué. Une analyse a été faite sur les finances depuis le 1^{er} juillet 2022 (soit la nouvelle année financière). Nous cherchons, principalement, à éviter une future chute financière. Vous pouvez consulter le tableau en pièce jointe.

L'outil proposé offre une analyse immédiate, soit à chaque paie sur les 26 paies de l'année. Nous sommes heureux que l'écart net entre le budget proposé et les salaires versés pour la période du 1^{er} juillet au début septembre soit de seulement 1 600 \$.

Consultation avec le comptable

Mireille a pris rendez-vous avec Mathieu Lepage de la firme Bergeron pour discuter de la santé financière du CEPP et d'étudier les recommandations. Mathieu a fait une analyse de la situation et noté un constat important, soit que le CEPP aurait versé environ 34 000 \$ (David croit que c'est plus près de 63 000 \$) de plus en supplément (top up) salarial que ce qui a été reçu du gouvernement.

Personnel

Le CEPP a dû maintenir du personnel supplémentaire pour assurer le respect des protocoles de la COVID. Le CEPP a reçu des fonds pour la pandémie qui ont été majoritairement reçus dans la dernière année financière, cependant la plupart des couts ont été subis durant la présente année financière.

Nous avons maintenu du personnel en surplus, mais nous n'avons pas pris l'impact financier en considération, car nous n'avions pas le choix vu que le Conseil d'administration a voulu maintenir du personnel supplémentaire pour assurer la santé et la sécurité des enfants.

David note qu'il y a trois ans, le CEPP n'aurait jamais pu traverser une année financièrement aussi difficile que celle de 2021-2022, car à cette époque le CEPP n'avait pas suffisamment de surplus accumulé. Le fait d'en avoir autant et de le voir disparaître aussi rapidement est très décevant, toutefois on se souvient que la raison principale d'avoir des réserves est justement pour se protéger contre des périodes difficiles.



GARDERIE ET SERVICE DE GARDE FRANCOPHONE (12 mois à 12 ans)
École Publique Gabrielle-Roy - 8728-93^e Avenue, Edmonton, AB T6C 1T8
Courriel : direction@cepp.info

Autres

Il faut se rappeler qu'une partie des surplus ont été grugés par le remboursement aux parents durant les périodes de fermeture. Le Conseil d'administration avait choisi de rembourser les parents pour leurs frais d'inscription chaque fois que la garderie était fermée à cause des éclosions de la COVID. Ces pertes de revenus ont eu un impact négatif sur le budget.

Le CEPP n'a pas eu de Casino durant les deux ans de la COVID.

Mathieu suggère qu'un flux de trésorerie mensuel en plus des rapports financiers soit présenté au Conseil d'administration. Il craint que le budget et le rapport sur 26 périodes de paie que propose Mireille ne tiennent pas compte des montants à recevoir du gouvernement. Si ces montants sont comptabilisés d'abord, cela peut aider.

Finalement, un contrôle plus serré aidera à mieux gérer et prendre des décisions informées.

Questions posées par les membres :

- Quelle fut la raison pour l'augmentation des frais de la FPFA au courant de l'année? On explique que les frais de la FPFA sont basés sur les inscriptions, et qu'une hausse des effectifs équivaut à une hausse pour les frais de la FPFA.
- Il n'est pas clair dans l'entente entre FPFA et CEPP qui a la responsabilité de la promotion.
- La perte mensuelle à Belle Nature est de 4 777 \$, cependant le cout de fermer le site serait de 6 000 \$/mois, le résultat étant que nous perdons moins d'argent en restant ouvert.
- Le CEPP dispose d'un budget de promotion dans les frais d'exploitation. À quoi ont servi ces fonds?

Proposition de l'adoption des états financiers pour l'exercice financier se terminant le 30 juin 2022.

Adoptée

5. Budget 2022-2023

Les recommandations ont été présentées par la direction.

- a) Une augmentation des frais de 3 % viendrait ajouter environ 37 000 \$ de plus en revenu. Cette proposition doit être adoptée à l'assemblée générale annuelle.

Proposition de demander à l'assemblée annuelle d'augmenter les frais de 3 % à compter du 1^{er} décembre 2022.

Adoptée

- b) Le gouvernement a annoncé qu'à partir du 1^{er} octobre 2022, nous pouvons réclamer le supplément (top-up) salarial pour les employés lorsqu'ils sont en vacances, en formation ou au travail même s'ils ne sont pas en présence d'enfants (aménagement, tâche ménagère, planification, administration). Même le chef cuisinier aura maintenant droit au supplément



GARDERIE ET SERVICE DE GARDE FRANCOPHONE (12 mois à 12 ans)
École Publique Gabrielle-Roy - 8728-93^e Avenue, Edmonton, AB T6C 1T8
Courriel : direction@cepp.info

salarial. Cette annonce permet de récupérer entre 34 000 \$ et 63 000 \$ pour le CEPP dans la prochaine année.

- c) Le casino du CEPP en février va rapporter environ 75 000 \$. Normalement, nous étalons cette somme sur deux ans. Nous pourrions placer tous les revenus dans la prochaine année financière afin d'accumuler des surplus, espérant que nous n'aurons pas besoin de ces revenus pour opérer l'année suivante. Suite à discussion, les membres préfèrent répartir les revenus du casino sur les deux prochaines années.
- d) Nous pourrions augmenter les frais du service Avant et après école de 25 \$ (6 %), ce qui augmenterait les revenus par environ 25 000 \$.

**Proposition d'augmenter les frais Avant et après école de 3 % à partir du 1^{er} décembre 2022.
Adoptée**

- e) Nous pourrions modifier la politique d'admissibilité pour Belle Nature et accepter des familles où aucun des deux parents ne parle français. Vu que ce site n'est pas situé dans une école du CSCN, nous ne sommes pas obligés de suivre leur politique pour l'admissibilité d'enfants ayant droit.

La fermeture de ce site engendra des frais élevés, car nous serons obligés de payer le loyer pour les deux ans qui restent au bail. Nos énergies seraient mieux investies pour faire connaître le service de garde et d'investir en promotion.

Philippine et Mireille sont mandatées de discuter de l'admissibilité lors de la rencontre du 7 novembre avec les parents de Belle Nature. Un compte rendu des discussions sera remis au Conseil d'administration.

La pancarte extérieure annonce toujours *Montessori* ce qui donne l'impression d'un site temporaire. Une nouvelle pancarte coûterait environ 3 000 \$ à 4 000 \$. Il faudrait trouver des économies dans le budget pour se permettre cette dépense.

On suggère que la FPFA fasse des recherches de subvention du programme de <https://stalbert.ca/cosa/admin/grants/beautification/> pour Saint Albert et faire un rapport au Conseil d'administration.

Un meilleur budget doit être établi pour la promotion des services. On demande à la FPFA de fournir une liste complète des initiatives faites en promotion dans la dernière année et de proposer des initiatives et un budget promotionnel pour l'année 2022-2023.

Le Conseil d'administration a remis la discussion sur l'affectation d'un budget pour la pancarte à Belle Nature à sa prochaine rencontre ce qui concordera avec l'adoption du budget 2022-2023.



GARDERIE ET SERVICE DE GARDE FRANCOPHONE (12 mois à 12 ans)
École Publique Gabrielle-Roy - 8728-93^e Avenue, Edmonton, AB T6C 1T8
Courriel : direction@cepp.info

Proposition que le CEPP forme un sous-comité de promotion des sites moins fréquentés et d'y inclure des parents de ces sites.

Adoptée

- f) Remettre en place la politique d'engagement parental pour encourager les parents à s'impliquer et mener des activités de collecte de fonds.

Cette initiative n'a jamais eu de succès par le passé. Ce n'est pas comme une société de collecte de fonds d'école qui entreprend ce type d'activités régulièrement au cours de l'année. Aussi, les collectes de fonds ne feront pas une grande différence sur les finances du CEPP pour payer des salaires. La politique d'engagement parental était très lourde à gérer. Les membres rejettent cette recommandation.

- g) Assurer un monitoring plus serré du budget ce qui n'ajoutera pas aux revenus, mais qui pourrait éviter d'ajouter au déficit. La FPFA propose un nouveau modèle de budget réparti sur 26 périodes plutôt que 12 afin de resserrer le monitoring des revenus et des dépenses. Le modèle est en voie de développement et pourra ressembler à ceci :

	GR préscolaire budget	GR préscolaire réel	Variance
Revenus			
Salaires			
Remplaçants			
Opérations			
Surplus (déficit)			

Proposition de l'adoption de l'outil de contrôle proposé par la FPFA.

Adoptée

6. Politique de vote

L'ébauche de la politique sur la gestion des votes lors des assemblées générales annuelles est dans le Drive.

Proposition de l'adoption de la politique GOUV104.

6 pour

1 contre

Adoptée

7. Assemblée générale annuelle

La date du 27 octobre avait été retenue pour l'AGA, mais aucun suivi n'a été fait sur la proposition adoptée le 6 septembre dernier. Pour rectifier le retard de la convocation de l'AGA qui devrait avoir lieu avant le 31 octobre, il faut informer les membres que la limite de temps étant écoulée donc il faut relancer l'invitation à une date ultérieure. Selon nos statuts, nous devons inviter les membres au moins quatorze (14) jours avant la tenue de l'AGA.



GARDERIE ET SERVICE DE GARDE FRANCOPHONE (12 mois à 12 ans)
École Publique Gabrielle-Roy - 8728-93^e Avenue, Edmonton, AB T6C 1T8
Courriel : direction@cepp.info

Proposition que l'AGA ait lieu en mode virtuel le 21 novembre 2022 à 19 h 30.
Adoptée

8. Lettre au Centre-Nord - À La Découverte

L'ouverture du nouveau site À La Découverte fut une belle, mais difficile expérience pour l'équipe administrative de la FPFA. Le CEPP a été choisi comme fournisseur pour gérer ce service installé dans cette nouvelle école. Somme tout, ce qui fut une première expérience du genre tant pour le Centre-Nord que pour le CEPP. L'équipe propose d'envoyer une lettre avec recommandations sur la gestion du projet au Centre-Nord pour partager les hauts et les bas de cette première expérience et comment mieux gérer de futurs projets conjoints. Nous croyons important que cette lettre soit envoyée par le conseil d'administration du CEPP plutôt que par la FPFA.

La présidente désire revoir la lettre avant d'y apposer sa signature.

Proposition d'envoyer une lettre au Centre-Nord offrant de la rétroaction sur la gestion du projet du centre de la petite enfance à l'école À La Découverte.
Adoptée

9. Rapport des coordonnateurs

Vous pouvez consulter dans le Drive les rapports des coordonnateurs de la fin septembre.

10. Rapport de la direction

a) Gabrielle-Roy - préscolaire

La coordonnatrice à Gabrielle-Roy a remis sa démission en date du 31 décembre 2022. Elle donne beaucoup de préavis ce qui est apprécié. Cette nouvelle a bouleversé l'équipe de la FPFA. Nous avons beaucoup réfléchi à ce qui cause le taux élevé du roulement dans ce poste. Nous proposons d'ici la fin décembre ajouter une personne-ressource sur le site à Gabrielle-Roy préscolaire qui sera rémunérée par la FPFA à même d'une subvention de soutien pédagogique. Il s'agirait d'un projet pilote pour voir si l'ajout d'une ressource rendra la tâche de coordonnatrice plus acceptable.

Un deuxième défi est que la classe des Lilas compte 24 enfants dont six ont des besoins particuliers. Nous avons identifié des solutions pour permettre de décongestionner cette classe. Nous avons demandé à la direction d'école d'identifier un autre local pour le bureau de la coordonnatrice. La classe présentement occupée comme bureau pourrait servir d'espace pour permettre à des sous-groupes de la classe des Lilas de faire d'autres activités. Nous aimerions installer un centre de motricité pour les enfants à besoin dans cet espace. Advenant que l'école identifie un nouvel espace de bureau, nous utiliserons une partie du budget en programmation des sites pour acheter du matériel et aménager l'espace. Nous estimons les couts à 3 000 \$.



GARDERIE ET SERVICE DE GARDE FRANCOPHONE (12 mois à 12 ans)
 École Publique Gabrielle-Roy - 8728-93^e Avenue, Edmonton, AB T6C 1T8
 Courriel : direction@cepp.info

Les membres expriment leur appréciation pour cette initiative. On note que le niveau de bruit dans cette classe est très élevé. De plus, les parents ne sont pas au courant des défis de ce groupe quant aux nombres d'enfants ayant des comportements difficiles. Il est souhaité que tous les groupes, pas seulement les Lilas, puissent utiliser cet espace.

b) Diner chaud Gabrielle Roy

La direction d'école de Gabrielle-Roy demande si le chef cuisinier du CEPP pourrait fournir des diners chauds deux fois par mois aux élèves de l'école. Dans le passé, nous avons entamé un partenariat avec le Centre-Nord pour offrir des repas chauds. Ce partenariat a permis au CEPP de gagner un peu d'argent. Une rencontre est prévue ce jeudi avec le chef cuisinier, la FPFA et la direction de l'école pour finaliser les détails. Advenant que le chef cuisinier ne veuille pas de ce projet, l'école pourrait embaucher une autre personne qui utiliserait la cuisine en même temps que lui, ce qui n'est pas idéal.

Le chef cuisinier accepte de le faire, mais voudrait une compensation de 2 \$ par repas en compensation pour les tâches supplémentaires.

Proposition de verser 2 \$ par repas en compensation au chef cuisinier pour les diners chauds servis aux élèves de l'école Gabrielle-Roy.

6 pours

1 abstention

Adoptée

c) Inscriptions

Voici les inscriptions en date du 1^{er} novembre 2022.

	Inscriptions 1^{er} sept 2022	Inscriptions 1^{er} nov. 2022	Capacité	Places vacantes
Gabrielle-Roy préscolaire	87	88	88	0
Belle Nature	26	24	43	19
À l'Aventure	14	12	16	4
GR AAE	36	35	40	5
La Mission AAE	23	26	30	4
Père-Lacombe AAE	11	9	27	18
Notre-Dame AAE	19	19	30	11
Sainte-Jeanne- d'Arc AAE	34	35	38	3
ALD préscolaire	11	14	36	22
ALD AAE	4	2	10	8
Total	265	264	358	94
Capacité	77,5 %			72,5 %



GARDERIE ET SERVICE DE GARDE FRANCOPHONE (12 mois à 12 ans)
École Publique Gabrielle-Roy - 8728-93^e Avenue, Edmonton, AB T6C 1T8
Courriel : direction@cepp.info

11. Varia

Aucun point.

12. Prochaine rencontre

La prochaine rencontre sera l'AGA. La date du prochain CA sera arrêtée par les nouveaux membres.

13. Fin de la rencontre

La réunion prend fin à 22 h 35 par épuisement des points à l'ordre du jour.